

## EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

### 1. GİRİŞ

Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi (MAKÜ), eğitim-öğretim, araştırma ve hizmet alanlarında faaliyet gösteren kurumsal bir yapı olarak, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı ön planda tutan bir anlayışı benimsemektedir. Üniversitemiz, tüm bireylerin farklılıklarını kabul ederek, herkesin eşit haklara sahip olduğunu savunmaktadır. Bu politika, MAKÜ'nün eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı (EÇK) teşvik etme ve destekleme taahhüdünü açıklamaktadır.

### 2. POLİTİKA AÇIKLAMASI

MAKÜ, üniversitemizde bireylerin çeşitliliğine saygı duyan ve değer veren bir kültür yaratmaya kendini adanmıştır. İrk, etnik köken, milliyet, din, yaş, engellilik, sosyoekonomik durum veya diğer özelliklere bakılmaksızın bireylerin onurlu, adil ve saygılı davranılmasını sağlamaya kararlıyız.

### 3. AMAÇLAR

Bu politikanın amaçları şunlardır:

- Geçici, yarı zamanlı veya tam zamanlı olması fark etmeksizin bütün personelimize eşitlik, adalet ve saygı sağlamak.
- Üniversitemizdeki bireylere farklı özellikleri (hamilelik ve doğum, ırk, din veya inanç, yaş vb.) nedeniyle yasa dışı ayrımcılık yapmamak.
- Her türlü yasa dışı ayrımcılığa karşı çıkmak ve bunlardan kaçınmak.
- İşe alma, kabul, istihdam, öğretme, öğrenme, araştırma ve hizmet sunumu dahil olmak üzere üniversite yaşamının her alanında fırsat eşitliğini teşvik etmek ve ayrımcılığı ortadan kaldırmak.
- Üniversite üniversitemizdeki bireyler arasında EÇK konularına ilişkin farkındalığı ve anlayışı artırmak ve kapsayıcı uygulamaları teşvik etmek için eğitim ve kaynaklar sağlamak.
- Üniversite içinde ne zaman ve nerede meydana gelirse gelsin, ayrımcılık, taciz ve eşitsizliği aktif olarak ele almak ve bunlara karşı mücadele etmek.

### 4. SORUMLULUKLAR

**a. Üniversite Yönetimi:** Üniversite yönetimi, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini benimseyerek desteklemekten ve bu ilkelerin üniversitenin politikalarına dahil edilmesini ve günlük operasyonlara yansıtılmasını sağlamaktan sorumludur. Bu sorumluluk, EÇK girişimlerini desteklemek için kaynakların tahsis edilmesini, net amaç ve hedeflerin belirlenmesini ve

üniversite genelinde EÇK'ın desteklenmesinde kaydedilen ilerlemeden kendilerini sorumlu tutmayı içerir.

**b. Yöneticiler ve Görevliler:** Yöneticiler ve görevliler, kendi alanlarında eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini uygulamak ve desteklemekten sorumludur.

**c. Öğretim Üyeleri ve Personel:** Öğretim üyeleri ve personel, öğrencilerle etkileşimlerinde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerine uygun davranmakla yükümlüdür.

**d. Öğrenciler:** Öğrenciler, kendi aralarında ve üniversite içinde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik etmek ve desteklemekle sorumludur.

## 5. UYGULAMA

MAKÜ, bu politikanın uygulanması için şunları yapmaktadır:

- Eğitim programları ve bilinçlendirme etkinlikleri düzenlemek.
- Çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekleyen politikalar geliştirmek ve uygulamak.
- Ayrımcılıkla mücadele eden mekanizmaları güçlendirmek ve destek sağlamak.
- Topluluk içinde çeşitliliği desteklemek ve öne çıkarmak.

## 6. UYUMLULUK VE RAPORLAMA

MAKÜ, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerine uygunluğu izleyecek ve herhangi bir ihlal durumunda gereken önlemleri alacaktır.

Bu politika, düzenli olarak gözden geçirilecek ve değişen ihtiyaçlara cevap verecek şekilde güncellenecektir.

Bu Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası, MAKÜ'nün çeşitliliği teşvik edici ve kapsayıcı bir ortam sağlamayı taahhüt ettiğini göstermektedir. Tüm üniversite, bu politikanın prensiplerini benimseyerek, üniversite ortamını daha adil ve kucaklayıcı hale getirmeye katkıda bulunmalıdır.